

תקנון עובד מביא חבר 2023

- כל המשרות מפורסמות באתר הייעודי "דרושים" של נוגה:

www.noga-jobs.com

- על מנת להשתתף במבצע "עובד מביא חבר" יש להעביר את קורות החיים דרך האתר הנ"ל תחת לשונית "עובד מביא חבר".

- במידה והחבר שהגשתם כבר הגיע למערכת הגיוס באופן עצמאי, העובד לא יהיה זכאי לתגמול.
- במידה וקורות החיים של החבר הגיעו ממספר עובדים, ההמלצה שהגיעה ראשונה דרך האתר תזכה בתגמול.

- קו"ח של העובד הממליץ יישמרו במאגר למשך חצי שנה והזכות לתגמול, באם תמצא משרה לחבר תעמוד לעובד הממליץ למשך תקופה זו.

- לאחר סיום תהליך הגיוס, העובד יקבל עדכון האם החבר התקבל - וזה יהווה אישור לקבלת התגמול במידה והחברה ייקלט לחברה בהצלחה.

- לתגמול בגין קליטת חבר לעבודה בנוגה, זכאי כל עובד חברה למעט:
 1. חברי הנהלת החברה.

2. מנהלים אשר העובד הנקלט הינו למחלקה שבאחריותם.

3. קרובי משפחה מקרבה ראשונה.

- התגמול ישולם לעובד הממליץ:

תגמול חלק 1: בתום שלושה /שישה חודשי עבודה מלאים של העובד הנקלט.

תגמול חלק 2: לאחר 12 חודשים מיום הקליטה של העובד הנקלט.

- התגמול ישולם בתנאי ששני העובדים עדיין עובדים בחברה ולאחר קבלת אישור ממשאבי אנוש.
- התגמול:

• חיילים משוחררים לעבודה מועדפת - אחרי 6 חודשים 500 ש"ח, אחרי 12 חודשים 1,000 ש"ח.

משרה קבועה - אחרי 3 חודשים 1,000 ש"ח, אחרי 12 חודשים 2,000 ש"ח.

- התגמול ישולם לעובד בסכום ברוטו בתלוש השכר.

• מסמך זה כתוב בלשון זכר, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.

• החברה רשאית לשנות את תנאי הנוהל והתגמול מעת לעת.

לשאלות נוספות ניתן לפנות לדנה תומר-כהן, מנהלת משאבי אנוש.

hr@noga.com