



תקנון עובד מביא חבר 2023

- כל המשרות מפורסמות באתר הייעודי "דרושים" של נוגה: www.noga-jobs.com
 - על מנת להשתתף במבצע "עובד מביא חבר" יש להעביר את קורות החיים דרך האתר הנ"ל תחת לשונית "עובד מביא חבר".
 - במידה והחבר שהגשתם כבר הגיע למערכת הגיוס באופן עצמאי, העובד לא יהיה זכאי לתגמול.
 - במידה וקורות החיים של החבר הגיעו ממספר עובדים, ההמלצה שהגיעה ראשונה דרך האתר תזכה בתגמול.
 - קו"ח של העובד הממליץ יישמרו במאגר למשך חצי שנה והזכות לתגמול, באם תמצא משרה לחבר תעמוד לעובד הממליץ למשך תקופה זו.
 - לאחר סיום תהליך הגיוס, העובד יקבל עדכון האם החבר התקבל – וזה יהווה אישור לקבלת התגמול במידה והחברה ייקלט לחברה בהצלחה.
 - לתגמול בגין קליטת חבר לעבודה בנוגה, זכאי כל עובד חברה למעט:
 - חברי הנהלת החברה.
 - מנהלים אשר העובד הנקלט הינו למחלקה שבאחריותם.
 - קרובי משפחה מקרבה ראשונה.
 - התגמול ישולם לעובד הממליץ:
1. תגמול חלק 1: בתום שלושה/שישה חודשי עבודה מלאים של העובד הנקלט.
 2. תגמול חלק 2: לאחר 12 חודשים מיום הקליטה של העובד הנקלט.
 3. התגמול ישולם בתנאי ששני העובדים עדיין עובדים בחברה ולאחר קבלת אישור ממשאבי אנוש.
- התגמול ישולם לעובד בסכום ברוטו בתלוש השכר.
 - מסמך זה כתוב בלשון זכר, אך מיועד לנשים ולגברים כאחד.
 - החברה רשאית לשנות את תנאי הנוהל והתגמול מעת לעת.

לשאלות נוספות ניתן לפנות לדנה תומר-כהן, מנהלת משאבי אנוש.

hr@noga.com